



NAIS 2025

Конференция: «Актуальные вопросы обеспечения безопасности полетов»

Опыт создания и обеспечения функционирования СУБП организации по наземному обслуживанию

5-6 февраля 2025

Докладчик: Радишевский Сергей Александрович Заместитель Генерального директора по технологиям, качеству и промышленной безопасности

СУБП в организации наземного обслуживания применительно к ООО «Шереметьево Хэндлинг»

- 1. 2017 год создание ООО «Шереметьево Хэндлинг» (далее ШХ).
- 2. Объемы: 100% пассажирских и грузовых рейсов, выполняемых в Международном аэропорту Шереметьево.
- 3. Штатная численность ± 4800 ед.
- 4. Парк техники ± 1050 ед.; парк CHO ± 1800 ед.
- 5. 57 обслуживаемых авиакомпаний.
- 6. Процессы компании:
 - производственные, связанные с наземным обслуживанием;
 - обеспечивающие, направленные на своевременное, безопасное и качественное исполнение производственных процессов.

СУБП в ШХ реализована на принципах процессного управления





Ключевые принципы процессного подхода к СУБП

- 1. Процессы всех уровней определены 🗸
- 2. Регламентация всех процессов:
 - документы для процессов первого уровня: стандарты, положения, технологии;
 - документы для процессов второго и третьего уровня: технологические карты (описывают функции, действия и шаги).
- 3. Оценка влияния действий на безопасность полетов при исполнении процесса (создание реестра факторов опасности).
- 4. Формирование базы событий: АИ, ПВС, ДТП, АПС, СДС, нарушения, замечания.
- 5. Выявление проявившихся факторов опасности, оценка рисков (матрица рисков).
- 6. Выработка корректирующих мер (обязательно вовлечение персонала):
 - коррекция оперативное устранение;
 - корректирующее мероприятие <u>устранение причин возникновения по принципу поиска корневых причин «5 почему».</u>
- 7. Оценка эффективности реализованная система отчетности по вопросам БП и БДД (обязательно вовлечение персонала).



Поиск взаимной выгоды

или как процессы контроля качества и охраны труда связаны с БП

- 1. Система отчетности ШХ разработана на основе <u>единого классификатора событий</u> (по всем процессам НО).
- 2. <u>Классификатор событий содержит все возможные наименования событий</u>, возникающих в процессе деятельности организации по НО:
 - безопасность полетов: инспекторские бланки авиакомпаний, инспекторские проверки, причины возникновений событий (отчеты Росавиации)...;
 - качество услуг: обращения авиакомпаний и клиентов, проверки...;
 - охрана труда: причины травмирования персонала при НО ВС (отчеты по расследованию несчастных случаев)
- 3. Достаточно присвоить в каждом наименовании единого классификатора признак влияние на БП.

Пример 1

Обращение клиента — не соблюдение политики NTP при установке трапа. Необходимо рассматривать такие обращения как несоблюдение договора с авиакомпанией и как нарушение БП.

Пример 2

При установке колодок на узкофюзеляжных BC зафиксированы случаи травмирования персонала (удар головой о BC) — риск не только травмы, но и повреждения BC.







Принципы подготовки и оценки персонала

- $1. \quad \mathsf{Oбученность} \ \mathsf{персонала} \ 100\%^* \ \mathsf{без} \ \mathsf{учета} \ \mathsf{больничных} \ \mathsf{u} \ \mathsf{отсутствий} \ \mathsf{на} \ \mathsf{PM}.$
- 2. Новые принципы обучения:
 - внедрение собственных программ обучения с учетом требований (правил) каждой авиакомпании;
 - штат внутренних преподавателей, инструкторов и наставников;
 - собственные классы обучения и переподготовки;
 - Чат бот технологий уникальный продукт, сценарии собственной разработки;
 - применение обучающих фильмов уникальный продукт, сценарии собственной разработки;
 - VR обучение уникальный продукт, сценарии собственной разработки с привязкой к реальной местности.
- 3. Зона для работников, где транслируются мультипликационные фильмы по технологиям, сигнальным листам и основным нарушениям.
- 4. Оценка персонала за вклад, вносимый в области безопасности полетов и безопасности движения:
 - номинация Лучший работник по выявлению повреждений ВС;
 - номинация Лучший работник в области безопасности полетов.

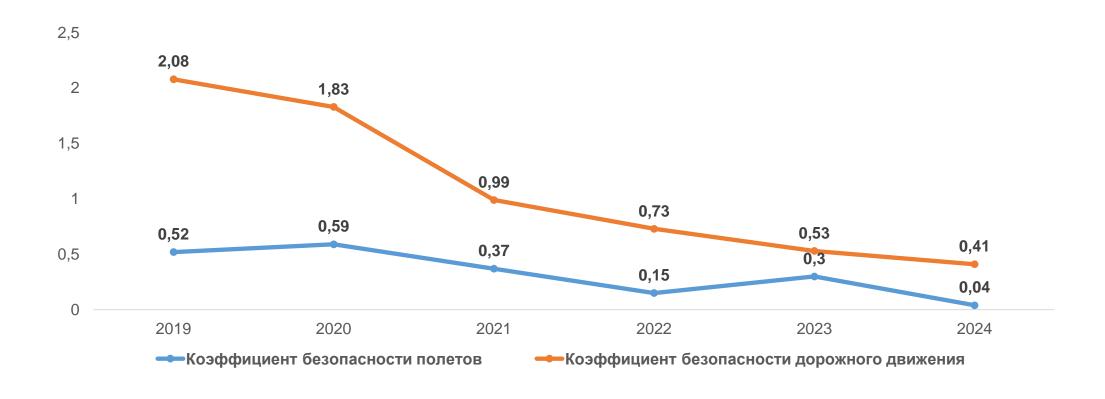








Показатели безопасности полетов и безопасности движения Динамика на реальных цифрах



Важно работать не только с событиями, расследование которых регламентировано ПРАПИ. Важно работать со всеми выявляемыми событиями!





Реализованные интерактивные сценарии для VR тренажеров:

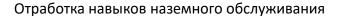
- 1. Управление транспортным средством по аэродрому.
- 2. Руководство буксировкой ВС.
- 3. Заправка ВС водой.

- 4. Заправка химжидкости.
- 5. Управление погрузчиком контейнеров, загрузка ВС.
- 6. Управление самоходным трапом, установка к ВС.
- 7. Управление буксировочным тягачом, буксировка ВС.



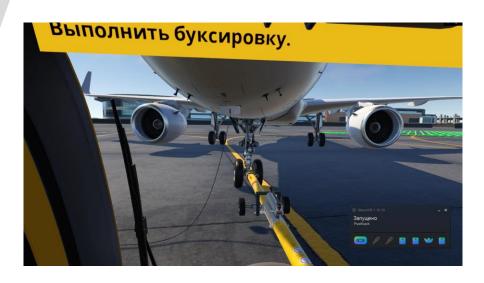






Отработка навыков руководства подъездом / отъездом к / от ВС





Отработка навыков буксировки ВС





Отработка навыков управления погрузчиком контейнеров и загрузки ВС



Отработка навыков заправки ВС

Отработка навыков управления трапом и установки его к ВС

Обучение персонала

Приложение 3

Реализовано:

- 1. Первоначальное обучение и переподготовка:
- в сертифицированных УЦ;
- собственными инструкторами в классах подготовки и на производственной площадке.



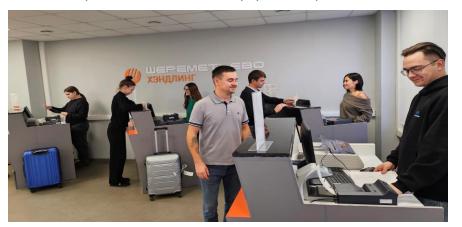
Собственные классы обучения, оснащенные оборудованием, используемым при работе



2. Классы обучения ШХ оснащены всем необходимым оборудованием, которое используется на производственном участке в реальности.



Инструкторы в штате компании. Отработка навыков на виртуальных рейсах.

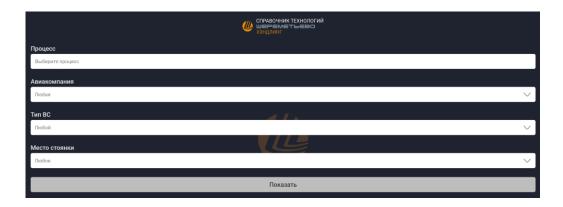




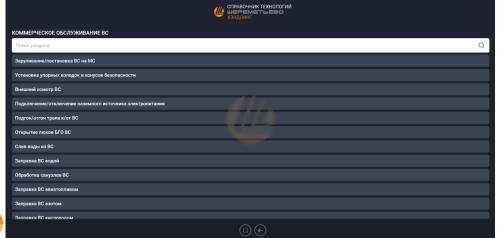
Технологии всегда под рукой и содержат только необходимое

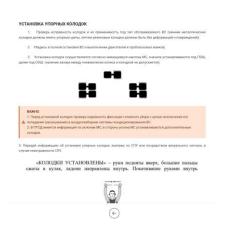
Реализовано:

- 1. Онлайн справочник технологий, который содержит основные действия, необходимые для исполнения технологий.
- 2. Справочник технологий представлен в текстовом формате с обязательной визуализацией процесса.
- 3. Применены принципы Чат-бота и ИИ.



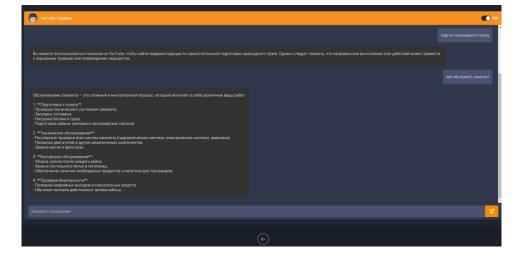
Краткие техкарты формируются автоматически исходя из ряда условий: процесс, авиакомпания, тип BC, место стоянки BC







Описание процесса визуально понятно работнику и позволяет оперативно получить ответ на вопрос как сделать правильно. Функция ИИ позволяет собирать информацию из сети.



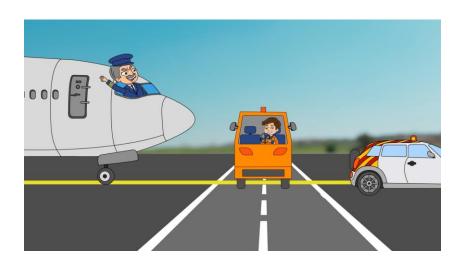
Реализовано:

1. Анимационные фильмы по технологиям работ, сигнальным листам и ключевым отклонениям.



Прохождение медицинского осмотра перед и после смены. Управление спецтехникой.





Нарушения. Обслуживание BC, пассажиров и багажа.





Доведение информации и вовлечение персонала

Реализовано:

1. Транслирование информации в формате мультипликационных фильмов о правилах (технологии) работы, сигнальных листах, основных ошибках на мониторах, установленных в зонах отдыха работников.



Зоны концентрации персонала оборудованы экранами для транслирования обучающих фильмов и сигнальных листов.





Ночные инструктажи. Просмотр обучающих фильмов.





Мотивация персонала

Приложение 7

Реализовано:

- 1. Квартальное поощрение работников, выявивших больше всех повреждений ВС (при проведении осмотра ВС).
- 2. Годовая оценка работников, не допустивших ПВС, ДТП, нарушений и замечаний, а также выполнивший больше всех производственных задач.



Номинация – Лучший работник по выявлению повреждений ВС



Работникам, номинированным в конкурсе «Лучший работник в области безопасности полетов», вручается: знак отличия, грамота и денежный сертификат.

Награждение работников проводится руководителями компании в присутствии членов семьи в условиях торжественного фуршет.





Номинация – Лучший работник в области безопасности полетов



